

## NOTA DE PRENSA

---

### Las organizaciones españolas precisan de mayor velocidad en los cambios, según el estudio 'El Acelerómetro de la Transformación'

#### - 10 conclusiones clave-

- ✓ *El '[Acelerómetro de la transformación](#)' mide el grado en que las organizaciones están acelerando su proceso de transformación, independientemente del foco de cambio al que se orienten, y permite conocer su potencial de aceleración.*
- ✓ *El cuestionario, que ha sido diseñado en base al [Modelo de Excelencia EFQM](#) y a las últimas tendencias en transformación, pretende diagnosticar la situación de las organizaciones en relación con la gestión de los dos factores que contempla la aceleración en la transformación: gestión de la velocidad y gestión del tiempo.*
- ✓ *De entre las conclusiones del estudio, cabe destacar algunas como que la transformación es la clave para el éxito de las organizaciones; que éstas se están transformando pero no a la velocidad suficiente, y que la transformación digital es todavía el gran reto al que se enfrenta el tejido empresarial español.*
- ✓ *Puedes descargar el estudio completo [aquí](#).*
- ✓ *Puedes ver un vídeo presentación del estudio [aquí](#).*

Madrid, 13 de junio de 2019.- El [Club Excelencia en Gestión](#) ha presentado en su [Foro Anual 2019](#), celebrado el 4 de junio en Madrid, las **conclusiones** del estudio '[Acelerómetro de la Transformación](#)', llevado a cabo junto con la consultora **Cegos**, que tiene como objetivo medir el grado en que las organizaciones están acelerando su proceso de transformación, independientemente del foco de cambio al que se orientan.

Cualquier tipo de organización, grande, mediana, pequeña, pública o privada, se ha visto inmersa en una época de cambios constantes, en todas las áreas y a todos los niveles. Es por ello por lo que éstas se han visto obligadas, no sólo a **transformarse para adaptarse a los nuevos tiempos**, sino a hacerlo **de forma rápida**, lo que constituye uno de sus **mayores retos actuales**.

Gran parte de empresas ya han definido y comenzado a implementar **planes de transformación** que les permitan alcanzar una situación de progreso y sostenibilidad, fundamentados en palancas de cambio en ámbitos tales como la **tecnología**, los **valores** o las áreas de **negocio**.

Con el fin de apoyar a las organizaciones en su proceso de transformación, el Club Excelencia en Gestión y Cegos han lanzado el '[Acelerómetro de la Transformación](#)', un estudio que nace con la vocación de medir el **grado en que las organizaciones están acelerando el proceso transformación** independientemente del foco de cambio al que se orientan. Es decir, el estudio no se focaliza en medir tanto cómo desarrollar el cambio, sino más bien el **grado en que éste tiene potencial de aceleración**.

Las respuestas han sido obtenidas de forma anónima de profesionales invitados por el Club Excelencia en Gestión y su red de partners mediante un **cuestionario en el que han participado más de 1.000 directivos**, y con cuyas respuestas se han elaborado los resultados del

#### Contacto de prensa:

Gema Lloret 630 78 95 45 [gema@alivecomunicacion.com](mailto:gema@alivecomunicacion.com) y Anabel Frutos 622 22 17 13 [medios@alivecomunicacion.com](mailto:medios@alivecomunicacion.com)

Susana Fábregas 913836218 [sfabregas@clubexcelencia.org](mailto:sfabregas@clubexcelencia.org)

## NOTA DE PRENSA

Acelerómetro. De este modo se ha podido elaborar un **análisis del Entorno** que ofrece una perspectiva global del horizonte de la aceleración de la transformación en las organizaciones españolas.

El cuestionario, diseñado en base al **Modelo EFQM de Excelencia** y a las últimas tendencias en transformación, pretende diagnosticar la situación de las organizaciones en relación con la gestión de los dos factores que contempla la aceleración en la transformación: **gestión de la velocidad** y **gestión del tiempo**. Según las respuestas facilitadas, las organizaciones son categorizadas en **4 perfiles de comportamiento** en función del grado de cumplimiento sobre la gestión de la velocidad y el tiempo: tortuga, pingüino, liebre o caballo.

El foco de la **26ª edición del Foro Anual** del Club Excelencia en Gestión, celebrado el pasado 4 de junio, se ha puesto este año en la **transformación organizacional**, siendo el lugar idóneo para presentar las **conclusiones de este estudio**. Ignacio Babé, Secretario General y CEO del Club Excelencia en Gestión, ha expuesto los principales resultados ante los asistentes al evento:

1. **Las organizaciones están inmersas en procesos de transformación que tendrán un alto impacto:** 9 de cada 10 están desarrollando un proceso de transformación y 8 de cada 10 consideran el cambio clave para su estrategia o para su sostenibilidad.
2. **La aceleración del proceso de transformación es clave para el éxito de las organizaciones:** 7 de cada 10 organizaciones consideran que acelerar la transformación es clave para su éxito y menos de 1 de cada 10 están satisfechas con su aceleración.
3. **La transformación digital es el desafío estrella:** 6 de cada 10 organizaciones están desarrollando su transformación en el ámbito digital y 4 de cada 10 en estructura, liderazgo y personas y modelos de negocio y gestión.
4. **Las organizaciones se están transformando, pero no con la suficiente aceleración:** la aceleración media de transformación es de 4,7 sobre 10.
5. **Gestionan ligeramente mejor el tiempo que la velocidad con la que se desarrolla el cambio:** siendo la gestión de la velocidad de 4,2 sobre 10 y la gestión del tiempo de 4,0 sobre 10.
6. **Cuanto mayor tamaño tiene la organización, mayor aceleración:** con resultados de 4,5 sobre 10 en organizaciones con más de 1.000 empleados y 3,8 sobre 10 en las de menos de 5 empleados.
7. **Para mejorar la velocidad, los principales retos son generar catalizadores de cambio y desarrollar la confianza de las personas:** con una puntuación de 3,6 sobre 10 en catalizadores del cambio y de 3,8 sobre 10 en confianza de las personas.
8. **Para mejorar la gestión del tiempo, los principales retos son instalar nuevas maneras de trabajar y desarrollar medidas para ahorro de tiempo:** 4,1 sobre 10 han implementado nuevas maneras de trabajar y 3,8 sobre 10 han creado medidas para el ahorro de tiempo.
9. **Las organizaciones son tortugas o liebres y esta polarización marcará la diferencia:** la combinación de gestión del tiempo y gestión de velocidad configura cuatro perfiles de organizaciones con relación a su aceleración de la transformación: pingüino, liebre, tortuga y caballo. Cada uno de estos perfiles presenta diferentes recomendaciones de mejora para lograr acelerar su transformación. Un 56,9% de las organizaciones presentan un perfil de tortuga, las cuales deben establecer un plan global para mejorar velocidad y gestión del

### Contacto de prensa:

Gema Lloret 630 78 95 45 [gema@alivecomunicacion.com](mailto:gema@alivecomunicacion.com) y Anabel Frutos 622 22 17 13 [medios@alivecomunicacion.com](mailto:medios@alivecomunicacion.com)

Susana Fábregas 913836218 [sfabregas@clubexcelencia.org](mailto:sfabregas@clubexcelencia.org)

## NOTA DE PRENSA

tiempo, y un 23,3% el de liebre, a las que se recomienda perfeccionar sus métodos y herramientas.

10. **Miopía de las organizaciones en su comparación con sus competidores:** 4 de cada 10 se consideran con más o mucha aceleración, mientras que 3 de cada 10 se consideran con menos o mucha menos aceleración.

Puedes descargar el estudio completo '**Acelerómetro de la transformación**' [aquí](#).

Puedes ver un vídeo presentación del estudio [aquí](#).

### Sobre el Club Excelencia en Gestión

El [Club Excelencia en Gestión](#), asociación empresarial dedicada a mejorar la gestión y los resultados corporativos, tiene por objetivo contribuir a la transformación de las organizaciones a través de una **gestión excelente, innovadora y sostenible**, para convertir a sus socios en referentes de sus sectores, mostrar su compromiso con la sociedad, reforzar su visibilidad y reconocimiento, e impulsar su competitividad en un entorno VUCA. Bajo el lema "Compartiendo y mejorando juntos" impulsa proyectos de Benchmarking y de co-creación, incorporando todo el conocimiento generado en la plataforma **ÁGORA CEG**, entre otras iniciativas.

Fundado en España en 1991, el Club Excelencia en Gestión está integrado por más de 240 socios de los más diversos sectores y tamaños, que en la actualidad representan el 20% del PIB y el 25% del IBEX35. Además, es el **representante oficial de la EFQM para España**, siendo la única organización en el territorio nacional con licencia para ofrecer productos y servicios relacionados con el **Modelo EFQM**, destacando el Sello de Excelencia EFQM.

**"Mejores organizaciones, hacen una sociedad mejor"**

Para más información: [www.clubexcelencia.org](http://www.clubexcelencia.org) y [www.agoraceg.org](http://www.agoraceg.org)

Síguenos:



### Contacto de prensa:

Gema Lloret 630 78 95 45 [gema@alivecomunicacion.com](mailto:gema@alivecomunicacion.com) y Anabel Frutos 622 22 17 13 [medios@alivecomunicacion.com](mailto:medios@alivecomunicacion.com)

Susana Fábregas 913836218 [sfabregas@clubexcelencia.org](mailto:sfabregas@clubexcelencia.org)