

Un documento publicado por el Club Excelencia en Gestión

500 DIRECTIVOS Y PROFESIONALES DE DIFERENTES EMPRESAS Y ORGANIZACIONES PARTICIPAN EN EL INFORME *LAS CLAVES DE LA GESTIÓN 5.0*

- ✓ En este trabajo, realizado en colaboración con INNSAI, han participado CEOs, directivos, responsables de área, técnicos y profesionales independientes de empresas, instituciones y entidades de diferentes tamaños y sectores.
- ✓ El documento recoge 15 elementos que dan forma a esa 'Gestión 5.0', agrupados en tres pilares básicos: personas y talento; innovación y tecnología; y ecosistema y alianzas.
- ✓ La 'Gestión 5.0' es un concepto que orienta a las organizaciones para el diseño de sus estrategias, apoyado en el entorno en que vivimos actualmente: un mundo en el que las formas de vivir y trabajar cambian cada vez más deprisa.
- ✓ Puedes descargar el informe en el siguiente [enlace](#).

Madrid, 15 de julio de 2023.- El [Club Excelencia en Gestión](#), asociación multisectorial, sin ánimo de lucro, que genera y comparte conocimiento sobre gestión y transformación de las organizaciones, ha publicado el informe [Las claves de la Gestión 5.0](#). Un trabajo realizado en colaboración con la consultora especializada en transformación INNSAI, que recoge la opinión de más de 500 profesionales de organizaciones de diferentes tamaños y sectores. En concreto, han participado CEOs, directivos, responsables de área, técnicos y profesionales independientes.

Gracias a sus respuestas y opiniones se ha elaborado un documento que recoge cuáles son las palancas que se han de accionar para fomentar la sostenibilidad futura de empresas, instituciones y entidades, para adaptarse y estar preparadas para el cambio. Todo ello partiendo de los tres primeros pilares básicos identificados: personas y talento; innovación y tecnología; y ecosistema y alianzas.

Cada uno de ellos incluye, inicialmente, cinco elementos, analizados en el documento como componentes esenciales de la 'Gestión 5.0':

- **Personas y talento:** Incluye el liderazgo transformacional; la convivencia entre personas y tecnología; el desarrollo profesional continuo; las nuevas necesidades y expectativas de

NOTA DE PRENSA

los empleados; y las nuevas estructuras de trabajo. Y se consideran temáticas que hoy en día están en pleno proceso de desarrollo, como la aplicación del *life long learning* en los equipos, de los entornos híbridos, a caballo entre lo presencial y lo online; de los horarios flexibles en favor de la salud y el bienestar de los empleados y de la introducción de la inteligencia artificial en los procesos de trabajo, entre otros aspectos.

- **Innovación y tecnología:** Se compone de los siguientes elementos: agilidad y adaptabilidad; generación de información útil a partir del análisis de datos; tecnologías emergentes; innovación en los modelos de negocio; y modelos de innovación abierta. En este caso, se abordan estrategias relacionadas con el aprendizaje y la adaptación a los nuevos procesos que marca la combinación entre tecnología y sociedad. También con la recopilación ordenada de grandes cantidades de información que puede ser esencial para la toma de decisiones, así como con la comunicación constante con grupos de interés internos y externos de carácter diverso que nos aporten ideas disruptivas, importantes para alcanzar la diferenciación.
- **Ecosistemas y alianzas:** Finalmente, este tercer pilar de la 'Gestión 5.0' recoge los siguientes elementos: pensamiento estratégico; trabajo en red; gestión de la experiencia global, gestión del impacto de la organización; y sostenibilidad a largo plazo. Todos ellos buscan la manera de transformar la capacidad de una organización de mirar hacia el futuro a largo plazo, valorando diferentes escenarios, identificando problemas y oportunidades. Y conseguirlo compartiendo conocimientos y aprendiendo de otras organizaciones sin perder nunca de vista los criterios EESG: económicos, ambientales, sociales y de gobernanza.

¿Pero qué es la Gestión 5?0?

Se trata de ir definiendo un horizonte del futuro a medio y largo plazo de manera que las organizaciones se vayan preparando para el mismo. En un mundo que cambia cada vez más deprisa y en el que la tecnología, la complejidad y la incertidumbre transforman nuestra forma de vivir y de trabajar, es bueno tener identificado cuáles son los elementos que seguirán aunque sea de diferentes formas.

NOTA DE PRENSA

Un futuro que a su vez se ve alterado por cambios coyunturales impredecibles, como la pandemia de COVID-19, crisis energéticas o conflictos geopolíticos como el de Rusia y Ucrania. Todo ello hace que la supervivencia a corto plazo sea la principal preocupación de muchos líderes, a pesar de que esto no garantiza ser sostenible en el futuro.

“Es fundamental que las empresas y organizaciones se preparen para poder afrontar mejor las nuevas necesidades de sus grupos de interés y las nuevas situaciones a las que se enfrentarán en su ecosistema. Necesitan herramientas para trabajar la anticipación, la agilidad, la adaptación al cambio, y enfocarse en la gestión del futuro para afrontar los desafíos y aprovechar las oportunidades que vayan surgiendo en este mundo en constante evolución”, asegura **Ignacio Babé, director general y CEO del Club Excelencia en Gestión.**

Puedes descargar el informe en el siguiente [enlace](#).

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

El Club Excelencia en Gestión es una asociación multisectorial, sin ánimo de lucro, que conecta a profesionales para generar y compartir conocimiento sobre gestión excelente, innovadora y sostenible, acompaña a las organizaciones a transformar su gestión para mejorar sus resultados y reconoce sus avances. Bajo el lema “Compartiendo y mejorando juntos”, los socios apoyan su propósito de crear una sociedad con confianza en el futuro impulsando organizaciones con una gestión excelente, innovadora y sostenible.

Fundado en España en 1991, el Club Excelencia en Gestión está integrado por más de 230 socios de los más diversos sectores y tamaños. Además, como representante oficial único de la EFQM para España, promueve el uso del Modelo EFQM como herramienta de transformación, formando, asesorando y reconociendo, con el Sello EFQM, a las organizaciones excelentes que miran al futuro.

“Mejores organizaciones hacen una sociedad mejor”

Para más información: www.clubexcelencia.org

Contacto de prensa Club Excelencia en Gestión

Gema Lloret | 630 78 95 45 | gema@alivecomunicacion.com

Gema López | 606 178 971 | comunicacion@alivecomunicacion.com

Miquel Romero | 913 836 218 | mromero@clubexcelencia.org